

平成 年 月 日

〇〇部〇〇課長
 〇〇〇〇 殿

〇〇株式会社
 人事部長〇〇〇〇 印

注 意 書

当社は、これまで、貴殿に対し、下記左側の職務遂行能力を求め、このことは平成〇年〇月〇日付指導書にて明確に伝え、そのうえ、改善を指導しました。

しかし、貴殿の状況は下記右側のとおりであって、会社の求める水準に達していません。そこで、改めて改善を求めるとともに、改善がされないときは人事上の対応をせざるを得ないことを注意いたします。

記

会社の求める職務遂行能力	貴殿の状況
1 組織目標の設定 現状追認ではなく、常に「本来どうあるべきか」という問題意識から挑戦的な組織目標を設定している。	1 組織目標の設定 〇〇〇〇〇〇〇〇
2 進捗管理 定期的にミーティングを行うなど、仕事の進捗状況を常時把握し、深刻な問題が発生する前に予防措置を講じている。	2 進捗管理 〇〇〇〇〇〇〇〇
3 営業活動の検証 担当組織の定性的・定量的成果を期首の目標に照らして適正に評価している。	3 営業活動の検証 〇〇〇〇〇〇〇〇
4 マネジメント ①〇〇部〇〇課の業務全体の総合的な進捗管理を行いながら、部下への指示・動機付けを適格に実施している。 ②重要顧客とのトラブルなど、大きなトラブルの際には他の部署と連携し、自ら先頭に立って速やかに問題解決を行っている。	4 マネジメント 〇〇〇〇〇〇〇〇

-
- この指導書に対して、事実と相違する等、貴殿の言い分があるときは、この文書を受け取った時から1週間以内に文書で当職宛提出してください。
 - 指導に従うときは、速やかに下記に記入の上、当職まで提出してください。

記

本書面を平成 年 月 日に受領いたしました。
今後は、指導を受けた事項について、改善するよう努力致します。

氏名

印

※書式をご使用される場合の注意点

デイライト法律事務所は労務問題に注力していることから、労務関連の書式集に関して、企業や社労士の方から多くのご相談が寄せられています。

労務管理の基本的な書式集の他、労働組合対応、問題社員対応、ハラスメント関連の書式集なども整備しており、労務書式集としては全国最大級のものであると自負しております。

これらはすべて無料でダウンロードが可能ですので、ぜひご活用ください。ただし、書式の使用は、企業、社労士及び弁護士の方が自社において使用する場合のみとさせていただきます。

その他の場合、非弁行為（弁護士法違反）等、法令に違反する可能性があるため使用は認めておりません。

なお、書式はあくまでサンプルです。個々のケースによって、最適な書式の内容は異なりますので、より詳しくは専門家にご相談ください。

ご相談の流れは[こちら](https://www.fukuoka-roumu.jp/228)から。<https://www.fukuoka-roumu.jp/228>

相手が問題社員の場合、対応方法については特に注意する必要があります。

問題社員への対応については、[こちらの](http://www.fukuoka-roumu.jp/mondaisyain/)ページに詳しく解説しております。
<http://www.fukuoka-roumu.jp/mondaisyain/>

その他の労務関連の書式集は[こちら](https://www.fukuoka-roumu.jp/shoshiki/)からダウンロード可能です。

<https://www.fukuoka-roumu.jp/shoshiki/>

※書式については、その適法性等を保証するものではありません。

企業の労働問題は私たちが解決します
企業側・士業の方の相談は初回無料

0120-783-645
365日24時間電話受付

